



Nr. 925/26.10.2018
Revizuit și aprobat în ședință CA
Din data de 01.10.2019

PALATUL COPIILOR ȘI ELEVILOR BRAȘOV	
REGISTRATORU	
INTRARE	Nr.: 12
IESIRE	Zi: 01 Luna: 10 Anul: 2019

CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESSIONALĂ AL PALATULUI COPIILOR BRAȘOV

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art.1.

(1) Prezentul Cod de Etică (denumit în continuare Cod) este elaborat în baza Art. 10 și a Art. 16 din *Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar*, aprobat prin Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5.550/2011.

(2) Codul este aplicabil personalului didactic din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, responsabil cu instruirea și educația, care, în conformitate cu prevederile art. 88 alin. (2)-(3) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinește funcția de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere, de îndrumare și de control și personal didactic asociat în cadrul unităților și instituțiilor de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, în inspectoratele școlare și unitățile conexe ale acestora, denumit în continuare personal didactic, și care are obligația, datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului cod.

Art. 2.

Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Art. 3. - Scopul prezentului Cod este acela de a promova standardele necesare pentru angajatii PALATULUI COPIILOR BRAȘOV în vederea împiedicării activităților ce contravin legilor și reglementărilor legale care guvernează activitatea de educație a copiilor înscrîși la PALATUL COPIILOR BRAȘOV și pentru a promova un comportament corect din punct de vedere etic, inclusiv pentru a soluționa conflicte de interese personale și/sau profesionale ale angajaților institutiei.



Codul etic este obligatoriu și se aplică întregului personal al PALATULUI COPIILOR BRAȘOV. De asemenea, organizația furnizoare de educație impune fiecărui angajat un comportament adecvat, care să respecte principiile promovate de prezentul cod etic.

Art. 4

- (1) Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului unității școlare, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:
- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
 - b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
 - c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
 - d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
 - e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
 - f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației..

CAPITOLUL II

VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ

Art. 5

Personalul din cadrul PALATULUI COPIILOR BRAȘOV, trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori și principii**:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;



- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității și instituției de învățământ preuniversitar, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;
- o) implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

Art. 6.

Orice persoană din instituția noastră, responsabilă cu instruirea și educația, are datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului Cod.

Art. 7.

În vederea asigurării unui învățământ de calitate, **în relațiile cu beneficiarii direcți ai educației**, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, au obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de **norme de conduită**. Acestea au în vedere:

(a) Ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale ale copiilor prin:

- 1) supravegherea atât pe parcursul activităților desfășurate în unitatea, cât și în cadrul celor organizate de unitate în afara acesteia;
- 2) interzicerea agresiunilor fizice și tratamentelor umilitoare, sub orice formă, asupra copiilor;
- 3) asigurarea protecției fiecărui elev, prin prin sesizarea oricărei forme de violență verbală sau fizică exercitată asupra acestuia, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestuia, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

(b) Interzicerea oricărora activități care generează corupție:

- 1) fraudarea examenelor de orice tip contra bani, obiecte, servicii etc;
- 2) solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea unor servicii în vederea obținerii în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai educației de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;
- 3) favoritismul în procesul de evaluare;
- 4) meditațiile contra cost cu beneficiarii direcți ai educației de la formațiunile de studiu la care este încadrat;

(c) Asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;**(d) Respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educației.**



Art. 8.

În relația cu părinții/tutorii legali, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită**:

- a) stabilirea unei relații de încredere mutuală și de comunicare;
- b) respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
- c) neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite, în condițiile art. 5 lit. b) pct. (2);
- d) recomandarea de auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precădere a celor deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea celor contra cost.

Art. 9.

Personalul din unitatea școlară responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită colegială**:

- (1) Relațiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială.
- (2) În activitatea profesională, personalul didactic evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.

Art. 10.

Personalul din unitatea școlară responsabil cu instruirea și educația, în mod particular **cadrele didactice care îndeplinesc funcții de conducere, de îndrumare și control sau care este membru în consiliul de administrație** vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită managerială**:

- a) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- b) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- c) evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;
- d) prevenirea oricărei forme de constrângere sau abuz din perspectiva funcției deținute;
- e) prevenirea oricărei forme de hărțuire, discriminare a personalului didactic și a beneficiarilor direcți ai educației.

Art. 11.

În exercitarea activităților didactice (școlare și extrașcolare), personalului didactic **îi este interzis**:



- a) să folosească baza materială din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
- b) să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale; c) să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai educației sau a altor persoane aflate în incinta unității sau a instituției de învățământ;
- d) să consume alcool și substanțe interzise, cu excepția celor recomandate medical;
- e) să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai educației, cu excepția celor recomandate medical;
- f) să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc.

Art. 12.

În relațiile cu alte unități și instituții de învățământ, precum și cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, personalul didactic respectă și aplică următoarele **norme de conduită prin care:**

- a) asigură sprijin în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- b) manifestă responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor beneficiarului direct al educației, atunci când interesul și nevoia de protecție a acestuia impun acest lucru.

Art. 13.

Conform art. 18 alin 1 și art. 23 din Legea 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis întracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, instituțiile din sistemul de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vîrstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane au obligația de a solicita persoanelor cu care încheie raporturi de muncă, contracte de voluntariat sau alte asemenea raporturi prezentarea certificatului de integritate comportamentală:

- a) toate persoanele angajate la Palatul Copiilor Brașov pe baza cererii adresate vor primi certificatul de integritate comportamentală eliberat de Inspectoratul de Poliție Județean Brașov- serviciul cazier judiciar.
- b) acest certificate va fi depus la dosarul personal



CAPITOLUL III

DISPOZIȚII FINALE

Art. 14.

Prezentul cod se completează cu dispozițiile Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, și nu se substitue legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 15.

Prin prevederile prezentului cod, activitățile comisiilor județene de etică/Comisie de Etică a Municipiului București nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, și nici activităților instituțiilor statului abilitate.

Art. 16.

Prezentul Cod este obligatoriu pentru întregul personalul didactic al PALATULUI COPIILOR BRAȘOV. Orice încălcare a prevederilor lui va face obiectul analizelor în cadrul consiliului de administrație al unității.

Art. 17.

Prezentul Cod va fi avizat în Consiliul Profesoral și aprobat în Consiliul de Administrație.

Art. 18.

El va fi adus la cunoștință, pe bază de semnătură, tuturor angajaților Palatului Copiilor Brașov în cadrul unui instructaj. Orice modificare apărută va fi prezentată personalului unității.

Art. 19.

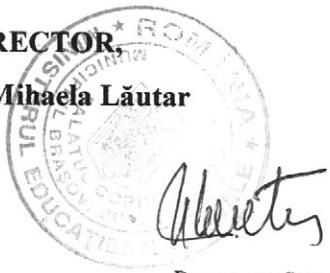
Încălcările prevederilor prezentului cod reprezintă abateri disciplinare și se sancționează conform legislației în vigoare

Art. 20.

Prezentul Cod va intra în vigoare de la data 01.10.2019.

DIRECTOR,

Prof. Mihaela Lăutar



Consilier de etică,

Prof. Benone Pepine